



PROGRAMME DE FORMATION

REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

Durée : 1 jour - 7h en présentiel. En INTRA (sur votre site) ou INTER (SAINT-ELIX-LE-CHATEAU)

Public visé

Responsables RH, référent(e) harcèlement, membres du CSE

Prérequis

- Compréhension de la langue française

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les notions de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- Identifier les situations à risque et leurs conséquences
- Connaître le cadre légal et les obligations de l'employeur
- Savoir réagir face à une situation de harcèlement ou d'agissement sexiste
- Promouvoir un environnement de travail respectueux

Contenu de la formation

Module 1 : Comprendre les concepts clés

- Définitions : harcèlement sexuel, agissements sexistes, consentement
- Différences entre séduction, humour, harcèlement
- Illustrations concrètes : cas pratiques, extraits vidéos

Module 2 : Le cadre légal

- Ce que dit le Code du travail et le Code pénal
- Obligations de l'employeur et sanctions encourues
- Rôle des référents harcèlement (CSE et RH)

Module 3 : Repérer et prévenir les comportements à risque

- Signes avant-coureurs, situations ambiguës, micro-agressions
- Focus sur les stéréotypes de genre
- L'impact sur la santé mentale et le collectif de travail

Module 4 : Agir en cas de harcèlement ou de sexisme

- Que faire si on est victime ? si on est témoin ?
- Procédures internes de signalement et d'accompagnement
- Témoignages (vidéo)

Module 5 : Construire une culture d'entreprise inclusive

- Outils de prévention : charte, affichage, sensibilisation continue
- Le rôle du management dans la diffusion d'un cadre sain
- Exercices collaboratifs : élaboration d'un plan d'action

Méthodes et moyens pédagogiques

- Vidéoprojecteur, ainsi que paperboard et support de formation livret
- Formation en présentiel avec apports théoriques, études de cas, quiz interactifs et mises en situation avec jeux de rôle

Modalité d'évaluation et sanction de la formation

- Questionnaire de positionnement
- QCM écrit et questionnement oral pour validation de l'action
- Certificat de réalisation

Dispositif de suivi

- Feuille d'émargement
- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap (PSH)

Le centre est totalement accessible aux personnes en situation de handicap.

Une Référente Handicap est présente sur le centre de formation, n'hésitez pas à la contacter pour toute demande.

Tarifs et modalités de financement

Sur devis.

Action de formation financable auprès de votre OPCO

Modalités et délais d'accès à la formation

Inscription possible jusqu'à la veille de l'action de formation, selon disponibilités.

Pour tous renseignements, contacter SEIMA Formation BTP au 05.61.97.04.29 ou par mail à contact@seimaformationbtp.fr.